



**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
ЯРОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

15.04.2024

№ 873

**О внесении изменений в постановление
Администрации ЯМР от 14.12.2021 № 2785**

В соответствии с постановлением Правительства ЯО от 04.03.2024 № 241-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 09.07.2008 № 341-п» Администрация района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения комплексный центр социального обслуживания населения Ярославского муниципального района «Золотая осень», утвержденное постановлением Администрации Ярославского муниципального района от 14.12.2021 № 2785, изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава Ярославского
муниципального района

Н.В. Золотников

Изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения комплексный центр социального обслуживания населения Ярославского муниципального района «Золотая осень»

1. В пункте 5.9 раздела 5 цифру «3» заменить цифрами «3,5».

2. В Порядке формирования фонда оплаты труда работников муниципального учреждения комплексный центр социального обслуживания населения Ярославского муниципального района «Золотая осень» (приложение 4 к Положению):

2.1. В пункте 1:

- в абзаце девятом слова «39 процентов» заменить словами «46,5 процента»;

- в абзаце десятом цифры «18,9» заменить цифрами «25,3».

2.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«При формировании фонда оплаты труда работников учреждения, замещающих должность по основному месту работы, следует учитывать следующие дополнительные выплаты:

- руководителю в соответствии с трудовым договором, заключенным между начальником управления труда и социальной поддержки населения Администрации Ярославского района и директором данного учреждения (четыре оклада с повышением за работу в сельской местности, на ежеквартальное премирование, один оклад с повышением на оказание материальной помощи к отпуску, двенадцать окладов с повышением коэффициента до 3,5 в зависимости от группы по оплате труда и типа учреждения);

- заместителю директора, главным специалистам, заведующему отделением учреждения (двенадцать окладов с повышающим коэффициентом к должностному окладу в размере, предусмотренном директору учреждения).».