



**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я  
ЯРОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

25.12.2024

№ 3157

**О внесении изменений в постановление  
Администрации ЯМР от 14.12.2021 № 2785**

В соответствии с постановлениями Правительства ЯО от 20.06.2024 № 673-п, от 12.12.2024 № 1314-п «О внесении изменений в постановление Правительства области от 09.07.2008 № 341-п», Администрация района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения комплексный центр социального обслуживания населения Ярославского муниципального района «Золотая осень», утвержденное постановлением Администрации Ярославского муниципального района от 14.12.2021 № 2785, изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

ВРИО Главы  
Администрации ЯМР



А.О. Щербак

Изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения комплексный центр социального обслуживания населения Ярославского муниципального района «Золотая осень», утвержденные постановлением Администрации Ярославского муниципального района от 14.12.2021 № 2785

1. Пункт 1.2:

Дополнить абзацами следующего содержания:

«- постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 296 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»;».

«- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 декабря 2023 г. № 895 «О реализации в Российской Федерации в 2024 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе».».

2. Пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«При исполнении работником трудовых обязанностей в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», устанавливается повременно-премиальная система оплаты труда.».

3. Раздел 6 дополнить пунктом 6.3 следующего содержания:

«6.3. Премирование работников, осуществляющих трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, осуществляется при достижении целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» исходя из количества часов непосредственного ухода и доли рабочего времени, потраченного на уход, в общем фонде рабочего времени в соответствии с Положением о премировании, утвержденным нормативным актом учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.».

4. Раздел 7 дополнить пунктом 7.7 следующего содержания:

«7.7. Работникам, осуществляющим трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», устанавливается доплата в размере 55 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).».

5. В пункте 1 Порядка формирования фонда оплаты труда работников муниципального учреждения комплексный центр социального обслуживания населения Ярославского муниципального района «Золотая осень» (приложение 4 к Положению):

- в абзаце шестом слова «с пунктами 7.3-7.5 раздела» заменить словами «с пунктами 7.3-7.7 раздела»;

- в абзаце девятом слова «46,5 процента» заменить словами «58,7 процентов»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«- надтарифного фонда оплаты труда работников, осуществляющих трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», в размере 80,4 процента фонда оплаты труда по тарификации по данной категории и дополнительного фонда оплаты труда.».

6. Форму 5 изложить в редакции согласно приложению к настоящим изменениям:

СВОДНЫЙ РАСЧЕТ

по фонду оплаты труда \_\_\_\_\_  
(наименование учреждения)

N п/п	Наименование расходов	Фонд оплаты труда по средним значениям				Фонд оплаты труда по фактическим значениям			
		отдельные категории работников	система долговременного ухода <*>	иные категории работников	итого	отдельные категории работников	система долговременного ухода <*>	иные категории работников	итого
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Итого заработная плата штатных работников в месяц								
2	Итого с 01.01.20__ по 31.12.20__								
3	Расходы на доплату за часы ночной работы (рассчитываются по форме 1)								
4	Расходы на оплату работы в праздничные дни (рассчитываются по форме 2)								
5	Расходы на оплату работы лиц, заменяющих уходящих в отпуск работников (рассчитываются по форме 3)								
6	Расчеты, необходимые для перерасчета надбавки за стаж (рассчитываются по форме 4)								
7	Надтарифный фонд оплаты труда								

8	<p>Дополнительные выплаты, выделяемые руководителю учреждения в соответствии с трудовым договором, заключенным между министром труда и социальной поддержки населения Ярославской области и директором данного учреждения (четыре оклада с повышением за работу в сельской местности, на ежеквартальное премирование, один оклад с повышением на оказание материальной помощи к отпуску, двенадцать окладов с повышением коэффициента до 3,5 в зависимости от группы по оплате труда и типа учреждения)</p>										
9	<p>Дополнительные выплаты заместителю директора, руководителю филиала, главным специалистам, заведующему отделением учреждения (двенадцать окладов с повышающим коэффициентом к должностному окладу)</p>										
10	<p>Дополнительные выплаты работникам из числа специалистов организационно-методического отделения учреждения, имеющего статус экспериментальной организации министерства труда и социальной поддержки населения Ярославской области (двенадцать окладов с повышающим коэффициентом к должностному окладу в размере, не превышающем 75 процентов размера повышающего коэффициента, предусмотренного директору учреждения)</p>										

11	Начисления на оплату труда												
12	Дополнительный тариф на оплату труда												
Всего фонд оплаты труда в год													

-----

<\*> Фонд оплаты труда работников, осуществляющих трудовые обязанности в рамках регионального проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

\_\_\_\_\_  
(руководитель учреждения) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(главный бухгалтер учреждения) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

».