



АДМИНИСТРАЦИЯ ЯРОСЛАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

01.10.2025

№ 2446

О системе оплаты труда работников образовательных организаций Ярославского муниципального округа

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области» и в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников отрасли образования в Ярославском муниципальном округе, Администрация района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые:
 - Положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций Ярославского муниципального округа Ярославской области;
 - Методику расчета должностных окладов работников образовательных организаций Ярославского муниципального округа Ярославской области.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Ярославского муниципального района от 06.08.2025 № 1898 «О системе оплаты труда работников образовательных организаций ЯМО».
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации ЯМР по социальной политике Е.В. Мартышкину.
4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с дат завершения процедур реорганизации соответствующих образовательных организаций.

Глава Ярославского
муниципального округа



А.А. Михайлов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Администрации ЯМР
от 01.10.2025 № 2446

Положение
о системе оплаты труда работников образовательных организаций
Ярославского муниципального округа Ярославской области

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций Ярославского муниципального округа Ярославской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений", нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, постановлением Правительства Ярославской области от 17.12.2019 № 903-п «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства области».

1.2. Положение распространяется на работников муниципальных образовательных организаций Ярославского муниципального округа (далее - образовательные организации), функционально подчиненных управлению образования Администрации Ярославского муниципального района (далее - управление образования).

1.3. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОР) работников образовательных организаций Ярославского муниципального округа, порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

СОТ работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ярославской области, Ярославского муниципального округа, а также Положением.

1.4. Основными целями формирования СОТ работников образовательных организаций являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательной организацией.

1.5. Основными задачами формирования СОТ работников образовательных организаций являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в образовательные организации молодых кадров.

1.6. Формирование СОТ работников образовательных организаций базируется на следующих основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательных организаций;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. Образовательная организация самостоятельно в соответствии с настоящим Положением, локальными нормативными актами определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в смете расходов на текущий финансовый год (для казенных учреждений), в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания (для бюджетных и автономных учреждений).

1.8. Образовательная организация утверждает штатное расписание на начало учебного и финансового года и представляет его учредителю.

1.9. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы)

устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.10. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание организаций. Указанные должности должны соответствовать уставным целям организации.

2. Система оплаты труда работников образовательных организаций

2.1. СОТ образовательной организации включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера составляют уровень оплаты работника.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый (применяемая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также с иными условиями, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера:

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/размер надбавок к должностному окладу, процентов
	2	3

1		
1	Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации (медали, почетные звания, нагрудные знаки) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности <*>	10 процентов
2	Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации<*>	15 процентов
3	Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения <*>	20 процентов
4	Педагогические и руководящие работники образовательной организации, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки. В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки	
5	Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.). Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат	20 процентов
6	Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников образовательных организаций,	

	занимающие должность:	
	- врача	20000 руб.
	- среднего медицинского персонала	7000 руб.
	право на выплату имеют медицинские работники образовательных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка	
7	Педагогические работники образовательных организаций, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя	размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании
8	Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и иные виды работ)	размеры выплат определяются образовательной организацией
9	Педагогические работники, выполняющие обязанности наставника	размеры выплат определяются образовательной организацией
10	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории "педагог-методист", "педагог-наставник" при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20 процентов

<*> При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников нескольких ведомственных наград, предусмотренных пунктом 1, надбавка к должностному окладу устанавливается по одному основанию.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 2.

При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 - 3, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом 3.

Примечание:

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе) с предельной наполняемостью 25 человек из расчета 40 рублей за каждого обучающегося;

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций предусмотрена выплата ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере не более 1000 рублей за классное руководство в классе (учебной группе):

- 72 рубля за каждого обучающегося в классе в общеобразовательной организации, расположенной в сельской местности;

- с наполняемостью, установленной санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, из расчета:

- 84 рубля за каждого обучающегося в общеобразовательной организации в классе с предельной наполняемостью 12 человек;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности образовательных организаций, их руководителей и работников. Стимулирующие выплаты работникам организаций могут быть постоянными или разовыми. Максимальный размер стимулирующих выплат в течение финансового года в пределах фонда оплаты труда не ограничен.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций определяются нормативными актами учредителя и отражаются в трудовом договоре.

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам образовательных организаций устанавливаются локальным актом образовательной организации при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления муниципальной организации, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательной организации.

Руководитель образовательной организации представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления образовательной организации, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации производятся в соответствии с показателями эффективности их

деятельности, разработанными образовательной организацией, на основании приказа руководителя образовательной организации.

Минимальный уровень оплаты труда в месяц для следующих категорий работников образовательного комплекса, образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Шанс» составляет:

- 16,4 базовых окладов - заместитель директора образовательного комплекса;
- 12,63 базовых окладов - заместитель директора, руководитель центра дополнительного образования Центра детского творчества;
- 11,48 базовых окладов - заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка – детского сада;
- 9,02 базовых окладов – руководитель службы сопровождения опекунов (попечителей) несовершеннолетних лиц, системный администратор, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- 7,22 базовых окладов – делопроизводитель, секретарь, специалист по кадрам, заведующий библиотекой, библиотекарь, художник, младший воспитатель, главный специалист, ведущий специалист;
- 6,31 базовых окладов – повар, шеф-повар;
- 6,13 базовых окладов – уборщик служебных помещений;
- 5,77 базовых окладов – лаборант, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, дворник, сторож, вахтер, кладовщик, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, швея;
- 5,41 базовых окладов – водитель.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций производятся на основании распоряжения учредителя в соответствии с критериями оценки их деятельности, утвержденными учредителем. При разработке критериев учитываются в том числе показатели достижения уровня заработной платы педагогических работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", по остальным категориям работников - уровня заработной платы, доведенной учредителем.

Минимальный уровень оплаты труда в месяц руководителя образовательного комплекса составляет 24,61 базовых окладов, руководителя образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Шанс» составляет 18,05 базовых окладов.

Кроме вышеперечисленных выплат, образовательные организации вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом образовательной организации.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательных организаций устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности образовательной организации.

В отношении каждого работника образовательной организации должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

В случае закрепления в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, условия о снижении размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания, снижение премии осуществляется в отношении только тех входящих в состав его заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

Заработная плата работников образовательных организаций устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки".

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем образовательной организации по соглашению сторон.

2.2. Объем средств на оплату труда педагогических работников образовательной организации определяется в целях выполнения показателей, установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной

политики", от 1 июня 2012 года N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы".

2.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы остальных работников образовательных организаций, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. N 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных организаций и среднемесячной заработной платы остальных работников (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности, не превышающей 8.

2.4. Педагогическим работникам образовательных организаций, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с образовательной организацией после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, работающим в сельской местности и рабочих поселках Ярославского муниципального округа Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с образовательной организацией, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам:

- муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций Ярославского муниципального округа, финансирование образовательного процесса в которых осуществляется в соответствии с постановлением Правительства области от 28.12.2022 № 1205-п "О порядке предоставления и расходования субвенции на организацию образовательного процесса в общеобразовательных организациях и признании утратившими силу отдельных и частично утратившими силу отдельных постановлений Правительства области";
- муниципальных организаций дополнительного образования в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Администрации ЯМР
от 01.10.2025 № 2446

**Методика
расчета должностных окладов
работников образовательных организаций
Ярославского муниципального округа Ярославской области**

1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников образовательных организаций, функционально подчиненных управлению образования Ярославского муниципального района Ярославской области.

Размер базового оклада составляет:

- для категории работников "руководящие работники образовательных комплексов" - 6095 рублей;
- для категории работников "педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования" - 7413 рублей;
- для категории работников "педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования" - 8339 рублей;
- для категории работников "педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)" - 9077 рублей;
- для категории работников "медицинские работники образовательных организаций" - 6714 рублей;
- для остальных категорий работников образовательных организаций - 5540 рублей.

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательных организаций Ярославского муниципального округа Ярославской области

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей деятельности организаций.

К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: численность работников организации, количество обслуживаемых человек, режим работы, организационная структура организации, функциональность деятельности и другие показатели. Перечень объемных показателей деятельности образовательных организаций и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей утверждаются распоряжением управления образования Администрации Ярославского муниципального района Ярославской области.

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных организаций по оплате труда руководителей (далее - группа) (1,88 - 3,33);
- коэффициент занимаемой должности (0,6 - 1,0);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 - 0,8);
- коэффициент специфики работы образовательной организации (0,1 - 0,5).

Коэффициент группы (Кгр):

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78
3	2,23
4	1,88

Коэффициент занимаемой должности (Кд):

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2
Директор	1,0
Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка-детского сада, заместитель директора – руководитель центра дополнительного образования детей	0,8

Главный бухгалтер	0,75
Руководитель структурного подразделения	0,6

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс):

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций, за исключением руководящих работников образовательных комплексов, с учетом коэффициентов ($5540 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$)

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Директор, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	19555	16508	13461	11523
- от 5 лет и более	22878	19832	16785	14846
Заместитель директора:				
- от 0 до 5 лет	15866	13429	10990	9439
- от 5 лет и более	19189	16752	14315	12763
Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы (для МАУДО ДОЦ «Иволга» ЯМР):				
- от 0 до 5 лет	14943	12658	10373	8919
- от 5 лет и более	18267	15982	13696	12242
Руководитель структурного подразделения, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	12176	10348	8520	7357
- от 5 лет и более	15500	13672	11844	10681

Должностные оклады руководящих работников образовательных комплексов, с учетом коэффициентов ($6095 \times (K_{гр} \times K_{д} + K_{с})$)

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4

1	2	3	4	5
Директор, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	21515	18163	14811	12678
- от 5 лет и более	25173	21821	18468	16334
Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра образования, заместитель директора – руководитель центра развития ребенка – детского сада, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	17457	14775	12093	10386
- от 5 лет и более	21114	18432	15750	14043

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных организаций Ярославского муниципального округа Ярославской области

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 - 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 - 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 - 0,8);
- коэффициент специфики работы организации (0,1 – 0,75).

Коэффициент специфики работы образовательной организации определяется в соответствии с разделом 6 настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы, квалификационной категории и напряженности.

Коэффициент уровня образования (Ко):

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

Коэффициент стажа работы (Кс):

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1

От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории <*>
I	0,4
высшая	0,8

 <*> При приеме на работу на педагогическую должность устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года:

- выпускникам государственных организаций среднего профессионального или высшего образования, другим лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

Коэффициент напряженности (Кн):

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1	Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования	
1.1	Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-библиотекарь	0,25
1.2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,23

1.3	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования)	0,2
1.4	Методист, воспитатель, педагог дополнительного образования	0,07
1.5	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер	0,02
2	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	
2.1	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
2.2	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25
2.3	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист	0,2
2.4	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре	0,05
3	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)	
3.1	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь	0,25
3.2	Методист, тренер-преподаватель, воспитатель	0,1
	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-	0,05

3.3	организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор	
-----	--	--

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад $\times (1 + K_o + K_c + K_{kv} + K_n)$)

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях			
		образование	стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5	6
1.	Педагогические работники образовательных организаций, реализующих программу общего образования				
1.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий:				
		высшее профессиональное	10749	11490	12231
	- 1 квалификационную категорию		13714	14455	15197
	- высшую квалификационную категорию		16679	17421	18162

		среднее профессио- нальное	10008	10749	11490
	- 1 квалификационную категорию		12973	13714	14455
	- высшую квалификационную категорию		15938	16679	17421
1.2	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, имеющий:	высшее профессио- нальное	10 601	11 342	12 083
	- I квалификационную категорию		13 566	14 307	15 048
	- высшую квалификационную категорию		16 531	17 272	18 014
		среднее профессио- нальное	9 859	10 601	11 342
	- I квалификационную категорию		12 824	13 566	14 307
	- высшую квалификационную категорию		15 790	16 531	17 272
1.3.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий:	высшее профессио- нальное	10378	11120	11861
	- I квалификационную категорию		13343	14085	14826

	категорию				
	- высшую квалификационную категорию		16309	17050	17791
		среднее профессиональное	9637	10378	11120
	- I квалификационную категорию		12602	13343	14085
	- высшую квалификационную категорию		15567	16309	17050
1.4	Методист, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий:	высшее профессиональное	9415	10156	10897
	- I квалификационную категорию		12380	13121	13862
	- высшую квалификационную категорию		15345	16086	16828
		среднее профессиональное	8673	9415	10156
	- I квалификационную категорию		11638	12380	13121
	- высшую квалификационную категорию		14604	15345	16086
1.5	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду,	высшее профессиональное	9044	9785	10526

	инструктор по физической культуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, имеющий:				
	- I квалификационную категорию		12009	12750	13492
	- высшую квалификационную категорию		14974	15716	16457
		среднее профессио- -нальное	8303	9044	9785
	- I квалификационную категорию		11268	12009	12750
	- высшую квалификационную категорию		14233	14974	15716
2.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования				
2.1.	Старший воспитатель, воспитатель, имеющий:	высшее профессио- -нальное	13342	14176	15010
	- I квалификационную категорию		16678	17512	18346
	- высшую квалификационную категорию		20014	20848	21681

	катеґорию				
		среднее профессио -нальное	12509	13342	14176
	- I квалификационную катеґорию		15844	16678	17512
	- высшую квалификационную катеґорию		19180	20014	20848
2.2.	Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, педагог- библиотекарь, имеющий:	высшее профессио -нальное	12092	12925	13759
	- I квалификационную катеґорию		15427	16261	17095
	- высшую квалификационную катеґорию		18763	19597	20431
		среднее профессио -нальное	11258	12092	12925
	- I квалификационную катеґорию		14593	15427	16261
	- высшую квалификационную катеґорию		17929	18763	19597
2.3.	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, имеющий:	высшее профессио -нальное	11675	12509	13342
	- I квалификационную катеґорию		15010	15844	16678

	- высшую квалификационную категорию		18346	19180	20014
		среднее профессиональное	10841	11675	12509
	- I квалификационную категорию		14176	15010	15844
	- высшую квалификационную категорию		17512	18346	19180
2.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, инструктор по труду, имеющий:	высшее профессиональное	10424	11258	12092
	- I квалификационную категорию		13759	14593	15427
	- высшую квалификационную категорию		17095	17929	18763
		среднее профессиональное	9590	10424	11258
	- I квалификационную		12925	13759	14593

	катеґорию				
	- высшую квалификационную категорию		16261	17095	17929
3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)				
3.1.	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-библиотекарь, имеющий:	высшее профессио- -нальное	13162	14069	14977
	- I квалификационную категорию		16792	17700	18608
	- высшую квалификационную категорию		20423	21331	22239
		среднее профессио- -нальное	12254	13162	14069
	- I квалификационную категорию		15885	16792	17700
	- высшую		19516	20423	21331

	квалификационную категорию				
3.2.	Методист, тренер-преподаватель, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	11800	12708	13616
	- I квалификационную категорию		15431	16339	17246
	- высшую квалификационную категорию		19062	19969	20877
		среднее профессиональное	10892	11800	12708
	- I квалификационную категорию		14523	15431	16339
	- высшую квалификационную категорию		18154	19062	19969
3.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор, имеющий:	высшее профессиональное	11346	12254	13162
	- I квалификационную категорию		14977	15885	16792
	- высшую квалификационную категорию		18608	19516	20423

	катеґорию				
		среднее профессио- нальное	10439	11346	12254
	- I квалификационную катеґорию		14069	14977	15885
	- высшую квалификационную катеґорию		17700	18608	19516

4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 - 0,2);
- коэффициент квалификационной катеґории (0,2 - 0,5);
- коэффициент напряженности (0,01 - 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс):

Стаж работы по специальности	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,02
От 10 до 15 лет	0,1
От 15 лет и более	0,2

Коэффициент квалификационной катеґории (Ккв):

Квалификационная катеґория	Коэффициент квалификационной катеґории
II	0,2
I	0,3
высшая	0,5

Коэффициент напряженности (Кн):

Наименование должности	Коэффициент напряженности
Врач-специалист	0,1
Старшая медицинская сестра	0,02
Фельдшер, медицинская сестра по массажу	0,01

Должностные оклады медицинских работников образовательных организаций с учетом коэффициентов (6714 x (1+Кс+Ккв+Кн))

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5
1.	Врач-специалист, имеющий:	7520	8057	8728
	- II квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- I квалификационную категорию	9534	10071	10742
	- высшую квалификационную категорию	10877	11414	12085
2.	Старшая медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, имеющие:	6983	7520	8191
	- II квалификационную категорию	8325	8862	9534
	- I квалификационную категорию	8997	9534	10205
	- высшую квалификационную категорию	10340	10877	11548
3.	Медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, имеющие:	6848	7385	8057
	- II квалификационную категорию	8191	8728	9400
	- I квалификационную категорию	8862	9400	10071
	- высшую квалификационную категорию	10205	10742	11414

5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников образовательных организаций Ярославского муниципального округа Ярославской области

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 - 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 - 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр):

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву):

Квалификационный уровень	Коэффициент квалификационного уровня
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 - 0,47
Четвертый	0,39 - 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 - 0,55
Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии	
Первый	0,31 - 0,55
Второй	0,47 - 0,71
Должности специалистов и служащих	
Первый	0,39 - 0,63
Второй	0,43 - 0,67
Третий	0,47 - 0,71

Четвертый	0,51 - 0,75
Пятый	0,55 - 0,79

**Должностные оклады специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников с учетом коэффициентов
(5540х(Кугр+Ккву)):**

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Дворник, уборщик служебных помещений	6149

Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го - 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, сторож, вахтер, электромонтер по обслуживанию электрооборудования	6592 - 7921

3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"), водитель автомобиля, водитель автобуса	
4	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7479 - 8365

Профессии рабочих четвертого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
4	Водитель школьного автобуса	12797 - 13684

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Вожатый, помощник воспитателя	6149 - 7479

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Младший воспитатель	7035 - 8365

Должности работников культуры, искусства и кинематографии второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Аккомпаниатор, культорганизатор	7035 - 8365

**Должности работников культуры, искусства и кинематографии
третьего уровня**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Библиотекарь	7921 - 9251
2	Заведующий библиотекой	8808 - 10138

Должности служащих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Делопроизводитель, секретарь	6592 - 7921

Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, лаборант, повар, техник, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	7479 - 8808
2	Заведующий хозяйством, заведующий складом. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	7700 - 9029
3	Шеф-повар	7921 - 9251

Должности служащих третьего уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	Бухгалтер (для МАУДО ДОЦ «Иволга» ЯМР), специалист по кадрам, системный администратор, контрактный управляющий	8365 - 9694

2	Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8587 - 9916
3	Главные специалисты	8808 - 10138

6. Коэффициент образовательной организации

6.1. Коэффициент:

Коэффициент специфики работы образовательной организации (Кс) включает в себя:

- повышение должностных окладов (ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
1	2
1. Повышение должностных окладов	
За работу: - в образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;	15 - 20%, Кс = 0,15 - 0,2
- Педагогическим работникам образовательных организаций, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках Ярославского муниципального округа (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательный процесс в которых осуществляется за счет средств областного бюджета; - работникам муниципальных образовательных организаций, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках Ярославского муниципального округа, в соответствии с перечнем, определенным пунктом 6.2 раздела 6 настоящей Методики	25%, Кс = 0,25
Женщинам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, где по условиям	30%, Кс = 0,3

труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	
За работу в оздоровительных образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20%, Кс = 0,2
Педагогическим работникам образовательных организаций Ярославской области, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с организацией после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет <*>	30%, КС = 0,3
2. Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса РФ
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса РФ
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12%, К = 0,12
Воспитателям, помощникам воспитателей (младшим воспитателям) за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

 <*> Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет, за исключением срока осуществления педагогической деятельности:

- по основным общеобразовательным программам - лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- по дополнительным общеобразовательным программам - лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум основаниям и более, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

6.2. Перечень должностей работников образовательных организаций, расположенных в сельской местности и рабочих поселках Ярославского муниципального округа Ярославской области, имеющих право на повышение базового оклада на 25 процентов:

6.2.1. Директор

6.2.2. Заместитель директора, заместитель директора – руководитель центра дополнительного образования детей, заместитель директора-руководитель центра развития ребенка-детского сада, заместитель директора-руководитель центра образования, руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, деятельность которого связана с образовательным процессом

6.2.3. Методист

6.2.4. Педагог-психолог

6.2.5. Педагог-организатор

6.2.6. Педагог дополнительного образования

6.2.7. Тренер-преподаватель (включая старшего)

6.2.8. Аккомпаниатор

6.2.9. Культорганизатор.

7. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных организаций

Месячная заработная плата работников образовательных организаций, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже

минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом постановления Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П "По делу о проверке конституционности статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой".

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных организациях.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

8.3. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, и составляет:

Категории обучающихся	Ставки часовой оплаты труда, рублей		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие,	513	384	256

работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов			
Студенты	640	513	256

8.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8.5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

8.6. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

**Объемные показатели и порядок отнесения
образовательных организаций Ярославского муниципального округа
к группам по оплате труда руководителей**

1. Общие положения

1.1. Основным критерием для определения должностного оклада руководителей образовательных организаций Ярославского муниципального округа являются группы по оплате их труда (далее - группы), определяемые на основе объемных показателей деятельности учреждений.

1.2. К объемным показателям образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

2. Объемные показатели

2.1. По объемным показателям для определения базового должностного оклада руководителей образовательных организаций установлено четыре группы.

2.2. Отнесение образовательных организаций к одной из четырех групп производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

№ п/п	Показатель	Условия	Количество
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях <*>: общеобразовательная организация образовательная организация дополнительного образования детей	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	 0,3 0,3
2	Количество дошкольных групп в образовательной организации (в городском образовательной организации) наполняемость группы:	из расчета на группу	10

	- 15 человек для детей в возрасте до трех лет; - 20 человек для детей в возрасте от 3 до 7 лет; в сельской образовательной организации наполняемость групп считать по фактическим данным)		
3	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника, а также дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную	1 0,5 0,5
4	Наличие групп продленного дня в общеобразовательной организации	за каждую группу	10
5	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие группы с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников);	10
6	Наличие: - филиалов, - учебно-консультационного пункта, интерната при образовательном учреждении, общежития и других структурных подразделений с количеством обучающихся	за каждое структурное подразделение: до 50 человек от 50 до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	15 0,2 за каждого 0,3 за каждого 0,5 за каждого

7	Наличие в образовательной организации дополнительного образования детей:		
	- групп спортивного совершенствования	дополнительно за каждого обучающегося	2,5
	- групп высшего спортивного мастерства	дополнительно за каждого обучающегося	4,5
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: компьютерных классов, медиатеки (при наличии мультимедийного оборудования и мультимедийных изданий)	за каждый класс, медиатеку	10
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, тира и других спортивных сооружений <*> (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15
10	Наличие в образовательном учреждении: - лицензированного оборудованного медицинского кабинета (со штатным персоналом)	за каждый кабинет	20
	- оборудованного медицинского кабинета		10
11	Самостоятельная форма организации питания обучающихся (со штатным персоналом)	организовано	20
12	Организация питания обучающихся по договору аутсорсинга	организовано	10
13	Наличие находящихся в эксплуатации: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	20
	- школьного автобуса, переданного ТХУ для организации подвоза	за каждую единицу	10
14	Организация лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей (центров), инструктивных лагерей, палаточных	за каждый вид	20

	лагерей, организуемых образовательным учреждением		
15	Количество обучающихся, направленных на отдых и оздоровление в: - загородные лагеря - лагеря дневного пребывания, палаточные лагеря	за каждого обучающегося	0,5 0,2
16	Наличие и использование в образовательном процессе учебно-опытного участка, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
17	Наличие: - котельной, овощехранилища хозяйственного склада, выгреба, игровых площадок, колодцев, прачечной, очистных и других сооружений в виде отдельно стоящих зданий, находящихся на балансе	за каждый вид	20
18	Отсутствие водопровода и других коммунальных услуг, централизованного горячего водоснабжения		20
19	Наличие в образовательной организации профессиональной подготовки, профильных классов (групп)	за каждый класс (группу)	10
20	Реализация программ по развитию педагогической одаренности (педагогические классы)	за каждый класс	15
21	Организация индивидуального обучения обучающихся на дому (по медицинским показаниям)	за каждого ребенка	2
22	Организация подвоза детей	за каждого ребенка	0,5
23	Работа в условиях многосменности	за каждый класс, занимающийся во вторую (третью) смену	5

24	Наличие в образовательной организации музея	паспорт музея установленного образца	20
25	Наличие в образовательной организации нескольких зданий, используемых для ведения образовательной деятельности	за каждое здание	15, но более 70
26	Наличие в образовательной организации (за исключением специальных (коррекционных) организаций): - специальных (коррекционных) классов (групп) - разновозрастных групп (РВГ) - обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья в: - группах компенсирующей направленности - группах комбинированной направленности - общеобразовательных классах	за каждый класс (группу) за каждую группу за каждый класс (группу) за каждый класс (группу) за каждого ребенка	10 10 10 5 2
27	Наличие в образовательной организации специальных медицинских групп	за каждую группу	10
28	Наличие у образовательной организации статуса "Инновационная площадка", "Ресурсный центр": на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	наличие приказа	 10 20 30

29	Наличие в образовательной организации бухгалтерии		20
30	Участие педагогов образовательного учреждения в руководстве районного методического объединения (РМО)	за каждого педагога	10
31	Организация работы групп дополнительного образования детей, центров, студий детского творчества на базе образовательной организации (за исключением организаций дополнительного образования детей) создание условий в образовательной организации для функционирования групп дополнительного образования детей других образовательных организаций	за каждого обучающегося (воспитанника) за каждую группу	0,2 5, но не более 50
32	Развитие внебюджетной деятельности образовательной организации		30
33	Удаленность образовательной организации от Администрации муниципального района на расстоянии более 20 км		20
34	Наличие в дошкольной образовательной организации консультационного пункта	за каждого ребенка при наличии распоряжения (приказа) управления образования	0,5
35	Наличие в образовательной организации обучающихся по индивидуальному учебному плану (за исключением организации индивидуального обучения обучающихся на дому (по медицинским показаниям))	за каждого ребенка	0,5

<*> Контингент детей дошкольных групп образовательных организаций не включается.

<*> Спортивные залы не относятся к спортивным сооружениям.

3. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группа определяется один раз в год органом управления

образования по подчиненности образовательной организации в устанавливаемом этим органом порядке на основании документов, подтверждающих объемы работы организации. Группа для вновь созданных образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. При установлении группы количество обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется для:

- общеобразовательных организаций - по списочному составу на начало учебного года;

- организаций дополнительного образования детей - по списочному составу обучающихся на 1 января текущего года, для МАУДО ДОЦ "Иволга" ЯМР - по списочному составу в соответствии с приказом о зачислении в текущем году.

Дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах организаций дополнительного образования детей, учитываются 1 раз.

3.3. Количество работников в образовательной организации определяется по состоянию на 1 января текущего года по лицевым счетам.

3.4. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3.5. Муниципальный орган управления образования может относить образовательные организации, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с рассчитанными объемными показателями, по одному из следующих показателей в зависимости от цели деятельности образовательной организации

№ п/п	Показатель	Условие
1	Наличие обучающихся - победителей и призеров олимпиад, конференций, конкурсов и соревнований регионального и федерального уровней	Да/нет
2	Сохранность контингента обучающихся общеобразовательных организаций в течение учебного года (отсутствие обучающихся, выбывших из общеобразовательной организации без уважительной причины)	Да/нет
3	Посещаемость воспитанниками образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования	Не менее 95% от списочного состава
4	Индекс здоровья в образовательных организациях,	Не менее 50%

	осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования	
--	---	--

3.6. Группы устанавливаются в зависимости от количества баллов, исчисленных по объемным показателям:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Количество баллов по группам			
		1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа
	Общеобразовательные организации; организации дополнительного образования детей	свыше 500	до 500	до 350	до 200
	Дошкольные образовательные организации	свыше 350	до 350	до 250	до 150